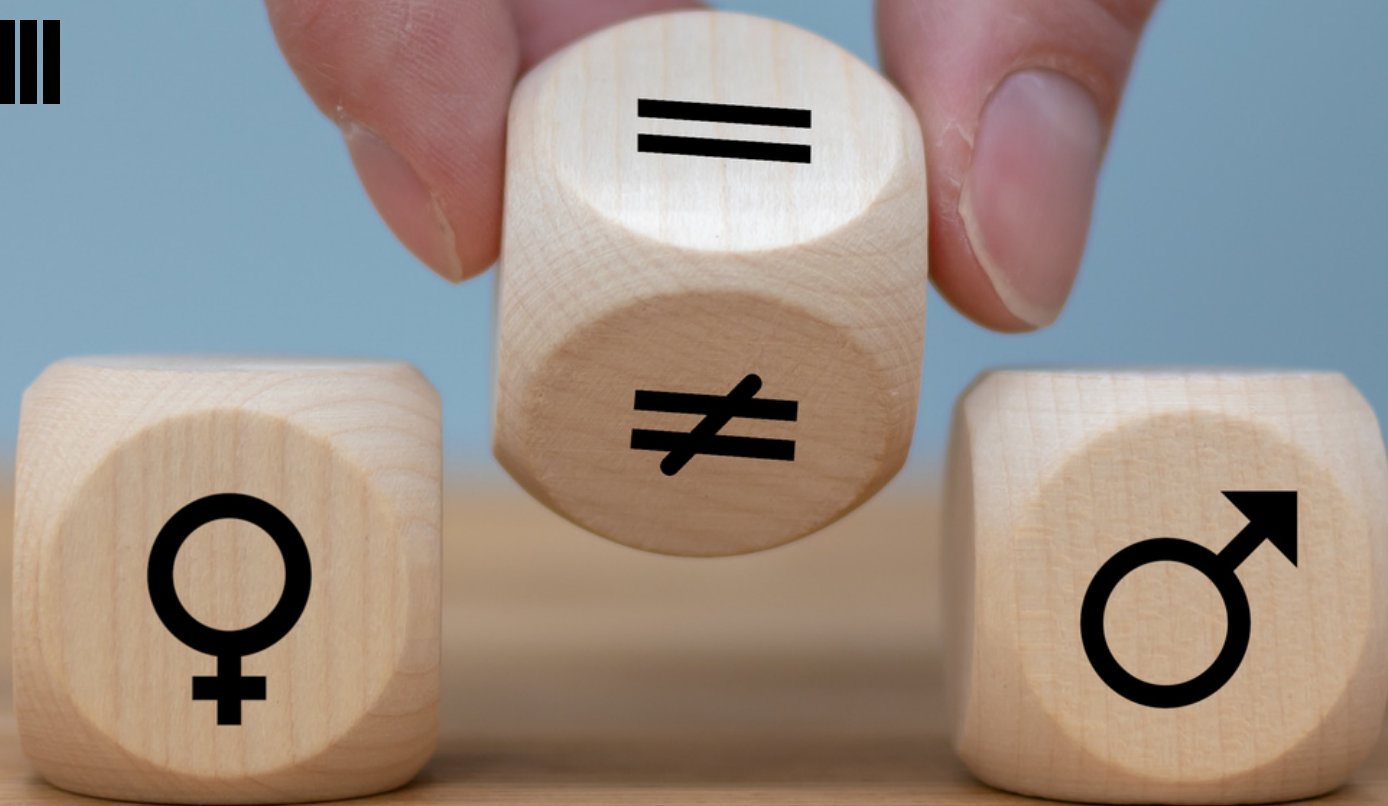


AZKOITIA

EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III PLANA

2023 - 2027



AURKIBIDEA

3	SARRERA
4	PLANAREN IKUSPEGIA
7	LEGE ESPARRUA
11	PLANAREN EGITURA
14	PLANAREN EZAUGARRIAK
15	DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO PROPOSAMENAK
17	EKINTZA PLANA
33	PLANAREN KUDEAKETA

Dokumentu honetan, Azkoitiko Udalak berdintasun-politikaren arloan 2023-2027 aldirako duen jarduera estrategikoari eusten dioten edukien proposamena aurkezten da.

Hainbat aurrera-pausu eman dira azken urteetan lege-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez. Nazioarte edo estatu mailan ez ezik, foru erkidego ezberdinetan eta udal mailan ere aurrera-pausu handiak ematen ari dira maila legalean. Zentzu horretan, legeek aitortutako berdintasun adierazpen formaletatik at, benetako berdintasuna lortzea da egungo berdintasun politiken erronka nagusia. Berdintasun erreal horretara urratsak ematea da hain zuzen, dokumentu honetan aurkezten den Azkoitiko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Planaren helburua.

Herriko egoera aztertu da eta diagnostiko batean txertatu dira jasotako, beharrak, ekarpenak eta proposamenak. Herriko eragile ezberdinen inplikazioa ezinbestekoa izan da plan honen elaborazio prozesuan eta exekuzioan.

Tresna honen erabilera ziurtatzeko, herriko eta udaleko berezko ezaugarriak kontuan hartu dira, helburu eta helmuga errealak markatu dira eta aldi berean neurgarriak eta testuinguruari egokituak diren adierazleak ezarri dira.

Plan hau udal politikaren sektore guztiek zeharkakotasunez erabiltzeko tresna bat izan behar da; maila honetan, beste arloetako programa eta planekin uztartzeko ahalegin berezia egin da.



Murgibe

Berdintasun Aholkularitza

1. PLANAREN IKUSPEGIA

Azkoitiko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako III. Planak kontuan ditu EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VII. Planaren printzipioak eta lan-estrategiak.

01

Gobernu ona

Gobernu Onak genero ikuspegiaren kultura txertatzea proposatzen du ekonomiaren, gizartearen eta ingurumenaren garapenaren kudeaketan, hainbat arlotan eragiten duelako, hala nola, gardentasunean, jendearen parte-hartzean, lankidetzan publiko-privatuan, administrazioen arteko lankidetzan eta politika publikoen ebaluazioan, eta balio duelako, hain zuzen ere, politika publikoak hobetu eta helburuak lortzera bideratzeko. Azken batean, berdintasunean oinarritutako eredu baterantz joatea da helburua, eta horretarako oinarritzat hartzen dira eraginkortasuna, gardentasuna, kontuak ematea eta, oro har, herritarren parte-hartzea.

02

Emakumeak ahalduntzea

Munduko Agenda 2030 berriak eta Nazio Batuetako estatu kideek 2015ean onartutako Garapen Iraunkorreko Helburuek (GIH) XXI. mendearen ibilbidea aldatu nahi dute, eta ezabatu, hortaz, pobrezia, bizitzaren esparru guztietako desberdintasunak eta indarkeria matxista. Hala ere, NBE Emakumeak-ek adierazten duen bezala, ezin da hobekuntzarik egin alderdi horietan emakumeen ahalduntzerik gabe, hau da, ahalduntzea betekizun eta berme bat da munduan emakumeen eta gizonen berdintasunerantzko eraldaketa sozialerako.

03

Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea eskubideak bermatzeko

Nazio Batuen Erakundeak adierazi du lehentasunezko hiru arlotan jardun behar dela ekonomiak eraldatzeko eta eskubide ekonomiko eta sozialak gauzatzeko: emakumeentzako enplegu duina, genero-ikuspegia duten gizarte-politikak eta eskubideetan oinarritutako politika makroekonomikoak. Kontuan hartuta politika ekonomiko eta sozialek agendetan emakumeen eskubideak jartzen badituzte giza garapen iraunkorrari laguntzen zaiola, lan-ardatz hori proposatzen da, hain zuzen ere, era horretara heltzen zaizkielako NBEren lehentasunei.

Ilido horretan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordearen 2016ko uztailaren 21eko Akordioak adierazten du beharrezkoa dela eztabaida publikoa bultzatzea egungo eredu ekonomikoaren eta horrek garapen jasangarrian daukan eraginaren inguruan eta pertsona guztien eskubideak bermatzea.

04

Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko biziak

Indarkeria matxista Giza Eskubideen urraketa larria da. Emakumeen aurka erabiltzen da, emakume izateagatik, egungo gizarte-eredu desberdin eta hierarkikoan gizonek emakumeekiko duten genero-diskriminazioaren eta boterearen ondorioz, zeinaren arabera emakumeak gizonaren mende dauden.

Indarkeria matxistatzat hartzen dira generoan oinarritutako indarkeria-ekintza guztiak, hala nola, pertsoneri kalte edo sufrimendu fisikoak, sexualak, psikologikoak edo ekonomikoak eragiten dizkietenak edo ekar diezazkietenak, baita ekintza horiek egiteko mehatxuak, hertsapenak edo askatasuna arbitrarioki kentzea ere, bizitza publikoan edo pribatuan. Kontuan hartuko dira LGTBIQ+ kolektiboko pertsonak, aniztasun funtzionala duten pertsonak eta adingabeek jasaten dituzten indarkeria-egoerak.

2030ERA KO AGENDA

Munduko erronkei erantzuteko, 17 helburu daude jarrita, eta horietatik 5. Jomugarekin bat dator, hau da, genero-berdintasunaren eta emakumeen eta nesken ahalduntzearen 5. helburuarekin. Honako hauek lortzea da xede:

- Emakumeen eta neskatoen aurkako diskriminazioa amaitzea.
- Indarkeria matxista mota guztiak ezabatzea.
- Haurren ezkontza eta emakumeen mutilazio genitala ezabatzea.
- Zaintzak eta etxeko lana aintzat hartzea eta baloratzea.
- Emakumeek erabakitze-maila guztietan parte hartzea bizitza politikoan, ekonomikoan eta publikoan.
- Sexu- eta ugalketa-osasunerako sarbide unibertsala bermatzea.
- Baliabide ekonomikoetarako eskubide-berdintasuna: lurraren eta beste ondasun mota batzuen kontrola, finantza-zerbitzuak, etab.
- Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiltzea eta eskuratzea.
- Berdintasunerako eta ahalduntzerako politikak eta legeak onartzea eta indartzea.

2020-2025 GENERO BERDINTASUNERAKO EUROPAKO ESTRATEGIA

Hona hemen estrategia honen funtsezko alderdietako batzuk:

- Genero-estereotipoei aurre egitea
- Aukera-berdintasuna sustatzea, emakumeak eta gizonak ekonomikoki independenteak izan daitezen, eta genero-etenak desagerraraztea lan- eta soldata-eremuan.
- Berdintasuna gizarteko esparru guztietako aginte-postuetan, erabakiak hartzerakoan oreka egon dadin eta emakumeen talentua eta gaitasunak aprobetxa daitezen.
- Ikuspegi intersektionalaren integrazioa
- Emakumeen ahalduntzea lantzea

2. LEGE ESPARRUA

Azken urteotan emakumeei eta gizonei aukera-berdintasunerako eskubidea aitortzen dieten lege nahiz arau juridiko ugari onartu dira nazioartean, Europan, estatuan, baita udalerrietan ere. Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunerako eskubideak berariaz aintzatestea da horien helburua, eta honako Berdintasun Plan honen aterpe zabala dira, bai erakundeen bai legeriaren aldetik.

FORU EREMUA

- Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako Gipuzkoako Foru Aldundiren III. Plana 2020-2023

EREMU AUTONOMIKOA

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea.
- 1/2022 LEGEA, martxoaren 3koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egitekoa.

ESTATU EREMUA

- 1/2004 Lege Organikoa, genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako 3/2007 Lege Organikoa
- Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituna, 2017ko abenduan onartua
- 901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, berdintasun-planak eta horien erregistroa arautzen dituena eta laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen duena.
- 902/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, emakumeen eta gizonen ordainsari-berdintasunari buruzkoa.

EUROPA EREMUA

- Tokiko Bizitzako Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Europako Gutuna (2006)
- Istanbulgo Hitzarmena, emakumeenganako indarkeria eta etxeko indarkeria prebenitzeari eta borrokatzeari buruzkoa (Espainiako Estatuak 2014an berretsia)
- Berdintasunaren Batasuna: genero Berdintasunerako Estrategia 2020-2025

EREMU INTERNAZIONALA

- Garapen Iraunkorrerako 2030 Agenda (Garapen Iraunkorrerako Helburuak) (2015)
- Emakumearen aurkako diskriminazio-modu guztiak ezabatzeko Konbentzioa. (CEDAW) (1979 eta Espainiako Estatuak 1983an berretsia)

Jarraian, genero-politiken egitura teorikoan eta legalean nabarmendu diren mugarri batzuk aipatuko ditugu:

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Erregimeneko Oinarriak arautzen dituena (03/12/21ean eguneratua).

Legearen 27.3. artikuluan xedatzen denez, udalek zerbitzu sozialen prestazioetan, aukera berdintasunaren garapenean eta emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioan eskumenak jaso dezakete. Testuinguru honetan tokiko administrazioak protagonismo argia du, legalki aukera emanez genero berdintasunean herritarrek dituzten beharrak eta asmoak asetzeko ekintza eta zerbitzuak antolatzeke, beti ere beste Administrazio Publikoen eskumenen galtze edo oztoporik suposatu barik.

4/2005 Legea, otsailaren 18koa, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta 1/2022 LEGEA, martxoaren 3koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egitekoa.

Lege honen baitan argi eta garbi zehazten dira zein diren, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, administrazio maila bakoitzak dituen eginkizunak, Autonomia Estatutuko 10.39 artikuluan, Lurralde Historikoen Legeko 6 eta 7 c.2. artikuluetan, zein Estatutuan (9.2 artikulua) eta Erkidegoko arauetan (Europar Batasunaren Ituneko 3.02 artikulua) ezarritakoak dakartzaten eskumenetatik abiatuta; izan ere, aipatutako lege eta arauak betebeharrak ezartzen dizkiete herri aginteei: bat, emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna eta erreala izateko baldintzak bultzatu eta oztupoak eraistea, eta, bestea, berdintasuna sustatzea herri-aginteen politika eta ekintza guztietan.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeak honako zeregin hauek ezarri dizkio herri-administrazioari:

- Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia txertatzeko.
- Ekintza positiboko neurriak betetzea.
- Programak egitea, Jaurlearitzaaren plangintza orokorraren esparruaren baitan eta Foru Aldundiek egiten dituzten programen esparruaren baitan.
- Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez toki-erakundeen eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonen bizi dituzten ezberdintasun egoerak ezagutu ahal izateko.
- Tokian tokiko eremuan, emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
- Emakumeen eta gizonen ezberdintasun egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.
- Herritarrei, eta batez ere emakumei, informazioa eta orientazioa ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumei oinarrizko gizarte-eskubideetarako irisgarritasuna bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei ere.
- Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideetarako irisgarritasuna izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela eta udal mailan eman beharrekoak direnean.
- Emakumei eta gizonen bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu sozio-komunitarioak ezartzea, beren izaera dela eta udal mailan eskaini beharrekoak direnean.
- Tokiko eremuan sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik desagerrarazteko neurriak hartzea.
- Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakioken beste edozein eginkizun betetzea.

EAEko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako VII. Plana.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak frogatzen duenez, 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, funtsezko aurrerapausoa da berdintasun-politiken esparruan. Izan ere, arautu egiten du EAEko herri-administrazioaren jarduna, eta, hala dagokionean, erakunde pribatuena, berdintasunaren printzipio juridiko unibertsalean, bai tratu bera lortzeari dagokionez, baita aukera-berdintasunari dagokionez ere.

Egituretzeari dagokienez, oinarrizko lau eginkizun zehaztu dira:

1. Plana gauzatzean botere publikoen jarduera arautu behar duten oinarrizko printzipioak ezartzea (Legearen Atariko Titulua).
2. EAEko botereen eta herri-administrazioen jardunean genero-ikuspegia txertatzeko neurri sorta arautzea (I. eta II. tituluak).
3. Eginkizun eratzailea, hots, esku-hartze arloetan berdintasuna sustatzeko neurriak eratzea (III. titulua).
4. Oinarrizko edukiak definitzea.

Europako Gutuna emakumeek eta gizonek tokian tokiko bizimoduan izan behar duten berdintasunerako.

Europako Udalerrien eta Eskualdeen Kontseiluak eta bere bazkideek sustatu dute, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako 5. Ekintza Egitasmo Bateratuaren esparruan. "Europako tokian tokiko eta eskualdeko gobernuentzako da. Izan ere, sinatzera, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioaren inguruko jarrera publikoa hartzera eta gutunean zehaztutako konpromisoak euren lurraldean ezartzera gonbidatzen ditu".

EUDEL (Euskadiko Udalen Elkartea) proiektuko bazkideetako bat da, eta gero eta gehiago dira gutuna sinatu duten udalak. Gutuna izenpetzen duten udalek konpromisoa hartzen dute bi urtean berdintasunerako plana egin eta gauzatzeko. Planak era parte-hartzailean egina egon behar du, ebaluazio-irizpideen arabera. Gainera, plana abian jartzeko behar adina baliabide izan behar dute udalek.

Europako Gutunak aitortzen duenez, tokian tokiko eta eskualdeko agintariak "esku hartzeko maila egokienak dira, desberdintasunen iraunkortasunari eta errepikapenari aurre egiteko eta benetako berdintasuna eskaintzen duen gizartea sustatzeko".

3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunerakoa.

Lege hau honako premisa honetan oinarritzen da: "emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna giza-eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan onartutako printzipio juridiko unibertsala da". Bestalde, legearen aurrean berdintasun formal erabatekoa onartzea funtsezkoa da, eta hobetu egin behar da araugintzaren bidez, izan ere, "oraindik ere geratzen diren sexuagatiko diskriminazio agerpen guztiei aurre egin behar zaie, diskriminazioa zuzena nahiz zeharkakoa izan, gizonezkoen eta emakumezkoen benetako berdintasuna bultzatzeko, eta hori lortzea eragozten duten oztopoak eta gizarte estereotipoak mugiaraziz".

Legea honako funtsezko printzipio hauetan oinarritzen da: "ekintza positiboa", "ordezkaritza orekatua" eta "zeharkakotasuna".

3. PLANAREN EGITURA

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak eta 1/2022 LEGEA, martxoaren 3koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egitekoa, adierazten duten bezala, hauek dira emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratu behar duten printzipio orokorrak.

TRATU-BERDINTASUNA ETA IKUSPEGI INTERSEKZIONALAREN TXERTAKETA

Debekatuta dago pertsonen sexuan oinarritutako diskriminazio oro, zuzeneko zein zeharkakoa, horretarako erabilitako modua edozein dela ere.

AUKERA BERDINTASUNA bermatzea emakumeek eta gizonek benetan baliatzen dituztela eskubide politikoak, zibilak, ekonomikoak, sozialak eta kulturalak eta arauetan aitor daitezkeen gainerako oinarrizko eskubideak, berdintasun-baldintzetan, boterea eta baliabide eta onura ekonomiko eta sozialak kontrolatzea eta eskuratzea barne. Lege honen ondorioetarako, aukera-berdintasuna boterea eta baliabide eta onurak eskuratzeko abiapuntu- edo hasiera-baldintzei ez ezik, horiek egikaritzeko eta benetan kontrolatzeko baldintzei ere badagokie.

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA PREBENITU, ARTATU ETA DESAGERRARAZTEA

Euskal herri-agintek zeharka txertatuko dute beren politika eta ekintzetan emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzeko, artatzeko eta desagerrarazteko helburua, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren adierazpen muturrekoagoa den heinean. Era berean, euskal botere publikoen lehentasuna izango da emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta osoa ematea, berreskuratzea eta erreparazioa ematea.

ANIZTASUNA ETA DESBERDINTASUNA ERRESPETATZEA

berdintasunerako bidean beharrezko bitartekoak jartzea errespetatu daitezkeen bai emakumeen eta gizonen arteko aniztasuna eta desberdintasunak, hain zuzen ere, kontuan hartuta biologia, bizi baldintza, nahi eta premiak, bai emakumeen eta gizonen kolektiboen barruko aniztasuna eta desberdintasunak.

GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEA

genero-ikuspegia txertatzea politika eta ekintza guztietan, horietan guztietan ezarrita gera dadin. Lege honen ondorioetarako, genero-ikuspegia txertatzea da modu sistematikoan aintzat hartzea emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharizan desberdinak, eta politika eta ekintza guztietan desberdintasunak ezabatzea eta berdintasuna sustatzera bideratutako helburuak eta ekintzak eranstea, maila guztietan eta fase guztietan, hau da, planifikatu, egikaritu eta ebaluatzean.

EKINTZA POSITIBOA

emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra lortzeko, botere publikoek berriazko eta aldi baterako neurriak hartu behar dituzte, bizitzaren eremu guztietan sexuaren arabera desberdintasunak ezabatzeko edo murrizteko.

SEXUAREN ARABERAKO ROLAK ETA ESTEREOTIPOAK

EZABATZEA emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren oinarri diren sexuaren arabeko rol sozialak eta estereotipoak desagerraraztea. Rol horien arabera, emakumeei etxeko arloaren ardura esleitzen zaie, eta gizonen eremu publikoarena, balorazio eta aintzatespen ekonomiko eta sozial oso desberdinarekin.

ORDEZKARITZA OREKATUA erabakiak hartzeko eremuetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua lortzeko neurri egokiak hartzea.

LANKIDETZA ETA KOORDINAZIOA berdintasun-politikak garatzea konplexua denez, garrantzitsua da sailen eta erakundeen arteko lankidetzaren eta koordinazio handiaren lortzea, ez prozedura eta tresna estandarrik inposatuz eta ugarituz, baizik eta baterako lan-prozeduretatik, non arlo bakoitzak bere esperientziak, ezagutzak eta esku hartzeko gaitasunak ekarriko dituen.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA Euskal herri-aginteez emakumeen ahalduntzea bultzatzeko beharrezko baldintzak ezarri eta egokitzapenak egin behar dituzte, haien aniztasuna kontuan hartuta. Lege honen ondorioetarako, emakumeen ahalduntzetatik hartzen da emakumeek emakume izateagatik jasaten duten desberdintasun- eta diskriminazio-egoera estrukturalaren kontzientzia indibiduala eta kolektiboa hartzeko egiten duten prozesua, bai eta bizitzaren eremu guztietan generoagatik desberdintasuna eta diskriminazioa indartzen eta iraunarazten duten egiturak eta erakundeak eraldatzeko aukera emango dieten gaitasuna, boterea eta kontrola eskuratzeko prozesua ere.

GIZONEN INPLIKAZIOA zeharka eta berriazko ekintzen bidez, gizonen kontzientziarazioa, erantzukizuna, parte-hartzea eta inplikazioa sustatu behar dute, berdintasunaren alde eta indarkeria matxistaren aurka, bai eta berdintasunik gabeko maskulinitateak zalantzan jartzea eta desagerraraztea ere. Hori guztia, emakumeak ahalduntzeko lehentasunezko lana indartzeko eta osatzeko, eta pertsona guztien giza garapenerako eta justizia soziala eta berdintasuna lortzeko bide gisa.

PARTE-HARTZEA Euskal herri-aginteez, politika publikoen garapenean, talde feministen eta emakume-taldeen, gizarte-eragileen eta herritar guztien parte-hartzea eta solaskidetzaren bultzatu behar dute, haien ekarpenei zilegitasun handiagoa emango dien eta ekarpen horiek benetako eragina izango duten partaidetza-eredu demokratikoago bat bultzatzeko. Horretarako, parte hartzeko espazio eta bide egokiak egokitu edo sortuko dituzte.

GARDENTASUNA ETA KONTUAK EMATEA EAEko botere publikoek berrikuntza eta etengabeko hobekuntza sustatu behar dituzte, eta gardentasuna eta herritarrei kontuak ematea bermatu behar dute, baliabide publikoen bidez emakumeen eta gizonen berdintasunari nola laguntzen zaion azaltzeko.

HIZKUNTZA-ESKUBIDEAK BABESTEIA ETA EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA Euskal herri-aginteez bermatu egin behar dute emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eremuan hizkuntza-eskubideak baliatuko direla eta euskararen erabilera sustatuko dela.

Bestetik, Azkotiko emakume eta gizonen berdintasunerako III. Berdintasun Plan hau, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planean jasotako bost printzipioei jarraituz egin da:



4. PLANAREN EZAUGARRIAK

Planaren helburu nagusia udal kudeaketan genero ikuspegia txertatzea da. Horretarako, toki mailan berdintasun politikak martxan jarri behar dira, arazko berdintasunaren eremutik harago, eta aukera eta emaitza berdintasun erreala bermatzeko xedea duten ekintzak burutu behar dira. Honako ezaugarriak ditu:

Lau urteko indarraldia dauka,
2023-2027 aldirako
diseinatuta dago.

Aldez aurretik egindako
diagnostikoarekin jasotako
informazioa kontuan izan da.

Plan irekia eta **malgua** da,
urteko planak definitzeko.



Ebaluatu daitekeen plana da, eta lortzen
diren helburuak neurtzen joateko
adierazleak kontuan hartu dira.

Aurreikusitako denboran eta
eskura dauden baliabideak
kontuan izanda, **Udal arlo
guztiek** eta Erakundeek
garatzeko helburu eta
ekintzak jaso ditu.

Konpromiso politikoa,
teknikoa eta herritarra
eskatzen duen udal mailako
tresna da



5. DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO PROPOSAMENAK

Aurreko atalan adierazi den bezala, dokumentu honetan aurkezten den plana, diagnostikoaren bidez jasotako informazioaren arabera diseinatu da. Hauek dira diagnostikoan jasotako proposamen adierazgarrienak:

1.ARDATZA: GOBERNU ONA

Udaleko arlo guztietako langileei berdintasuneko formakuntza espezializatua ematea. Formakuntza arloan, aurrerapen handia egon da azken urteetan eta ezinbestekoa izango litzateke berdintasuneko formakuntza sakona eskaintzea aldaketak egon behar direla benetan ulertu ahal izateko eta aldaketa prozesua martxan jartzeko.

Ildo honetan genero ikuspegia txertatzen jarraitu behar da udal prozeduretan (informazio, komunikazio, kontratu, diru-laguntza, aurrekontu edo ordenantzetan). Honez gain, sail arteko koordinazioa sendotu behar da eta berdintasun teknikariaren lanpostua egonkortu behar da.

2.ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Jabekuntza tailerrak lantzen jarraitzea.

Emakumeen jabekuntzarako programak ezintasuna duten emakumeei ere zuzentzea.

Sail guztiek emakumeen partaidetza kuantitatiboa eta kualitatiboa bermatzeko neurriak sustatzea.

Emakume etorkinei zuzendutako ekimen gehiago bultzatzea.

Emakumeen aitortza eta errekonozimendua esparru guztietan.



3.ARDATZA: EKONOMIAK ETA GIZARTEAREN ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO

Zaintzaren inguruan ekintzak antolatzea bere balorea ikusarazteko eta bere beharrak identifikatzeko besteak beste.

Hezkidetzaren lantzea; txikitatik sentsibilizazioa eta formakuntza ematea; hezkuntza komunitate osoa inplikatu (gurasoak, irakasleak eta ikasleak).

Herriko eragile eta herritarrak berdintasunean sentsibilizatzen jarraitzea.

Feminismoaren inguruko hausnarketa sustatzea.

Emakumeen autonomia ekonomikoa bultzatzea.



4.ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZIMODUAK



Indarkeria matxistaren kontrako Protokoloa eguneratzea eta koordinazioa sendotzea.

Sentsibilizazio lanak berezia egiten jarraitu gazteen artean, aniztasun funtzionala dutenen eta migratuen eta LGTBIQ+ pertsonen artean.

6. EKINTZA PLANA

Azkoitiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Planean hedatzen den jarduera-estrategia inguruko berdintasunaren arloko plangintza gehienek antolatzen dituzten lau ardatzetan oinarritzen da. Haren definizioa da; 1. kapituluan (EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana eta Gizpuzkoako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III Foru Plana) zehaztutako erreferenteetan oinarritu da.

Gauzak horrela, Azkoitiko hirugarren Berdintasun Plana honela egituratzen da: 4 esku-hartze esparru, 11 programa, 20 helburu eta 60 ekintza ditu.

ARDATZA	PROGRAMAK	HELBURUAK	EKINTZAK
Gobernu ona	4	12	24
Emakumeen ahalduntzea	2	2	11
Ekonomiak eta gizartearen antolakuntza eraldatzea, eskubideak bermatzeko	3	3	14
Indarkeria matxistarik gabeko biziak	2	3	11
GUZTIRA	11	20	60

ARDATZA	PROGRAMAK	HELBURUAK
Gobernu ona	1.Programa: Berdintasunarekiko konpromiso politikoa 2.Programa: Parte-hartzea eta eragina 3.Programa: Berdintasunean gaikuntza 4.Programa: Udal kudeaketan transbersalitatea bermatzea	1.Udaletako emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiken konpromiso politikoa eta bitartekoak indartu 2.Berdintasunerako elkarguneak sortu 3.Udaleko epai-mahai eta zuzendaritza-organoetan emakume eta gizonen ordezkariak orekatu bermatu 4.Kontsultarako eta parte-hartzeko guneetan genero ikuspegia sartu 5.Udal langile guztiak eta ordezkari politikoak berdintasunean prestatu 6.Komunikazio berdinzalea sustatu. 7.Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatu 8.Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartu 9.Udal-araudian berdintasunaren printzipioa eta genero ikuspegia txertatu 10.Genero ikuspegia kontuan hartu sektorekako eta zeharkako planetan 11.Udal aurrekontuaren genero ikuspegia aztertu 12.Berdintasunean oinarritutako giza baliabideen politika sustatu
Emakumeen ahalduntzea	5. Programa: Emakume anitzen ahalduntzea 6. Programa: Azkoitiko emakumeen memoria historikoa berreskuratzea	13. Emakumeen ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa sustatu ikuspegi intersektorialetik 14. Emakumeek historian zehar egindako ekarpenak aztertu eta ikustarazi

AR DATZA	PROGRAMAK	HELBURUAK
<p>Ekonomiak eta gizartearen antolakuntza eraldatzea, eskubideak bermatzeko</p>	<p>7.Programa: Berdintasun balioen sustapena. 8.Programa: Uztartze erantzukidea 9.Programa: Emakumeen autonomia sozioekonomikoa</p>	<p>15. Helburua: Herritarrek eta eragileek emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko duten sentsibilitatea hobetu 16. Helburua: Herritarrek zainketen balioaren eta erantzukidetasunaren garrantziaz sentsibilizatu 17. Helburua: Emakumeen autonomia sozioekonomikoa bultzatu</p>
<p>Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizimoduak</p>	<p>10.Programa: Indarkeria matxistaren prebentzioa landu. 11.Programa: Emakume biktimen babes eta arreta osoa bermatu.</p>	<p>18. Helburua: Indarkeria matxistaren aurrean, Udalaren jarrera eragilea sustatu 19. Helburua: Herritarrek indarkeria matxistaren inguruan sentsibilizatu eta prebentzioa landu 20. Helburua: Indarkeria sexista jasan duten emakumeei, beraien seme-alabei eta haiekin bizi diren mendokatuna duten pertsoneri ematen zaien arreta hobetu eta euren ahalduntze prozesuetan lagundu</p>

1. ARDATZA. GOBERNU ONA

1. Programa: Berdintasunarekiko konpromiso politikoa

1go. Helburua: Udaleko emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiken konpromiso politikoa eta bitartekoak indartu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
1. Udaleko aurrekontuetan berdintasunari partida ekonomiko bat egokitzen jarraitzea eta Berdintasunean oinarritutako udal-aurrekontuaren urteko igoera, udal-aurrekontuaren % 1eko dedikazioaren hurbilketa hobetuz, EAEko kalitate-estandarrak betez.					Arlo ekonomikoa	Berdintasunari partidaren ehunekoa Plana herritarren artean zabaldu da Berdintasun Planaren berri ematen da Berdintasun teknikariaren lan prostua egonkortu da
2. Berdintasun teknikariaren lan postua egonkortzea.					Alkatetza Idazkaritza	
3. Berdintasun Plana udal barnean eta herritarrei zabaltzea formatu didaktikoetan.					Komunikazioa Berdintasuna	

2. Programa: Parte-hartzea eta eragina

2. Helburua: Berdintasunerako elkarguneak sortu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
4. Udal arlo ezberdinen arteko koordinazio gune bat sortzea.					Alkatetza	Berdintasunerako sailen arteko koordinazio gune bat sortu da
5. BERDINTASUN KONTSEILUA sortzea, ordezkari politiko, tekniko, herritarrak eta herriko beste eragile batzuekin.					Alkatetza	Berdintasun Kontseilua sortu da; Parte hartzaileen kopurua sexuz bereztuta
6. Udalerrien arteko eta erakundeen arteko koordinazio eta lankidetzaguneetan parte hartzea (Berdinsarea, Gipuzkoako Foru Aldundia, EUDEL eta Emakunde)					Berdintasuna Idazkaritza	Udalen eta erakundeen arteko koordinazio- eta lankidetzaguneetan parte hartzen da, kopurua

3. Helburua: Udaleko epai-mahai eta zuzendaritza-organoetan emakume eta gizonen ordezkariak orekatu bermatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
7. Udal zuzendaritza-organoetan ordezkariak orekatu bultzatzea.					Arlo guztiak	Zuzendaritza-organoak sexuz
8. Udalak antolatutako epai-mahaietan ordezkariak orekatu bermatzea.					Arlo guztiak	Epai-mahaietan ordezkariak orekatu ematen da

4. Helburua: Kontsultarako eta parte-hartzeko guneetan genero ikuspegia sartu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
9. Udalak abian jartzen dituen parte hartze prozesu guztietan emakumeen parte hartzea ahalbidetzea.					Komunikazioa Parte-hartzea	Parte-hartzea sexuz Emakumeen parte-hartzea ahalbidetzeko neurriak

3. Programa: Berdintasunean gaikuntza

5. Helburua: Udal langile guztiak eta ordezkari politikoak berdintasunean prestatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
10. Generoan eta berdintasun-politiketan Udaleko langile zuzendutako prestakuntza-plan bat ezartzea.					Berdintasuna	Urteko parte-hartzea, sexuaren eta karguaren arabera Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10)
11. Udal legealdi aldaketan ordezkari politikoei berdintasun politiken inguruko formazio saioa bideratzea.					Berdintasuna	Berdintasunaren aldeko sentsibilizazio maila (1-10)
12. Politikariek eta langileek Eusko Jaurlaritzak eta Gipuzkoako Foru Aldundiak antolatutako berdintasunari buruzko prestakuntza-guneetan parte hartzea					Berdintasuna	Prestakuntza jaso duten politikari kopurua, sexuz bereiztuta

4. Programa: Udal kudeaketan transbersalitatea bermatzea

6. Helburua: Komunikazio berdinzalea sustatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
13. Udalaren barne eta kanpo komunikazioan hurrengoak bermatu: dokumentazio ofizialetan hizkera ez sexista; emakumeen presentzia orekatua eta anitza; estereotipo sexistak saihestea; emakumeen ahaldunderako lagungarriak diren jarduerak hedatzea; indarkeria matxistaren kontrako jarrera argia agertzea; zaintza eta zaintzaileen balorea sustatzea.					Komunikazioa Berdintasuna Euskara Idazkaritza	Komunikazio arloak berdintasun zerbitzura bideratutako kontsulta kopurua udal arloek berdintasun zerbitzura bideratutako kontsulta kopurua Banatutako gidaliburu kopurua
14. Hizkuntza ez sexistarako gidak zabaltzen jarraitzea.					Berdintasuna Euskara Idazkaritza	

7. Helburua: Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
15. Udaleko arlo eta programetan datuak sexuaren arabera bereiztuta jasotzen direla bermatzea.					Idazkaritza Berdintasuna	Udal mailan sexuz banatutako datuak arloz arlo
16. Udaletik egiten diren ikerketa eta diagnostikoetan sexu aldagaia sistematikoki txertatzea eta horren araberrako azterketa egitea.					Idazkaritza Berdintasuna	Sexu aldagaia txertatuta eta ustiatuta duten udal inkesta eta diagnostiko kopurua

8. Helburua: Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
17. Kontratu eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak txertatzeko instrukzioa sortzea.					Idazkaritza Arlo guztiak	Instrukzioa eginda
18. Diru laguntzen plan estrategikoan berdintasun klausulak eta genero ikuspegia txertatzea.						Diru laguntzen plan estrategikoak berdintasun klausulak txertatu dira
19. Udalean erabiltzen diren kontratu, diru laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak txertatzea.						Kontratuetan, diru laguntzetan eta hitzarmenetan txertatzen diren berdintasun klausulak arloz arlo
20. Diru-laguntzen ebazpenetan genero ikuspegiaren inpaktua aztertzea.						Diru laguntzen ebazpenetan genero inpaktua aztertzen da

9. Helburua: Udal-araudian berdintasunaren printzipioa eta genero ikuspegia txertatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
21. Sortzen diren ordenantza berrietan generoaren araberako eraginaren ebaluazioak egitea.					Idazkaritza Arlo guztiak	Ordenantza berrietan genero ikuspegia txertatu

10. Helburua: Genero ikuspegia kontutan hartu sektorekako eta zeharkako planetan

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
22. III Berdintasun Planaren epealdian abian jartzen diren plan sektorialetan genero ikuspegia txertatzea .					Arlo guztiak	Bultzatutako Planen zerrenda

11. Helburua: Udal aurrekontuaren genero ikuspegia aztertu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
23. Udal aurrekontuen azterketa genero ikuspegitik egitea atal eta programa zehatz batean.					Arlo ekonomikoa	Aztertutako atala eta programa

12. Helburua: Berdintasunean oinarritutako giza baliabideen politika sustatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
24. Udaleko barne plana egitea arau-aldaketetara egokituta.					Alkatetza	Barne Plana egin da

2. ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

5.Programa: Emakume anitzen ahalduntzea

13. Helburua: Emakumeen ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa sustatu ikuspegi intersektionaletik

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
25. Ahalduntze-programa antolatzen jarraitzea, ikuspegi intersektionala azpimarratuz (adinekoak, LGTBIQ+, migratuak, aniztasun funtzionala duten pertsonak)					Berdintasuna	Zenbat jarduera garatu diren Zenbat emakumek parte hartu duten, aniztasuna kontuan hartuta (adina, jatorria, aniztasun funtzionala...) Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10) Emakume migratzaileen sareak sortu dira Emakume migratzaileen parte hartzea handitu da
26. Adin guztietako emakumeen autozainketa eta osasuna sustatzeko jarduerak antolatzea					Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	
27. Herriko emakumeen eta emakume migratzaileen arteko sareak eta elkarlana sustatzeko bideak lantzea eta elkar ezagutzeko eta elkarlanerako ekimenak antolatzea. Mentoretza proiektuen bidez.					Berdintasuna Euskara	
28. Emakume migratzaileak ahalduntzeko eta herriko bizitzan parte-hartze aktiboa izan dezaten laguntzeko ekimenak antolatzea.					Berdintasuna Euskara Iraurgi Berritzen	
29. Aukeratzen ez den bakardadea ekiditzeko ekintzak sustatzea, genero ikuspegitik.					Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak	
30. Emakume zaintzaileak auto-zaintza garatzeko ikastaroak burutuz jarraitu.					Gizarte Zerbitzuak	
31. Sentsibilizazio ekintzak burutzea emakumeen parte-hartzea indartzeko eta genero arrakalak murrizteko eremu ezberdinetan: Kirolean, aisialdian eta kuturan, arlo sozialean, etabar.					Arlo guztiak	

6. Programa: Azkoitiko emakumeen memoria historikoa berreskuratzea

14. Helburua: Emakumeek historian zehar egindako ekarpenak aztertu eta ikustarazi

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
32. Azkoitiko emakumeen ekarpenen memoria historikoa berreskuratzeko diagnostikoa egin.					Berdintasuna Euskara eta Kultura	Zenbat jarduera garatu diren Zenbat emakumek eta gizon parte hartu duten, aniztasuna kontuan hartuta (adina, jatorria, aniztasun funtzionala...)
33. Emakumeek tokiko kulturari egindako ekarpenak ikusarazteko jarduerak egitea: erakusketak, testigantzak....					Berdintasuna Euskara eta Kultura	
34. Emakume ekintzaileen lanak ikusarazteko ekintzak burutu (azokak, topaketak, bideoak...).					Berdintasuna	
35. Emakumeen aitortza herri-elementuetan islatzea (kale, plaza, eraikin edota eskulturetan).					Berdintasuna Hirigintza	Emakumeen aitortza islatzen duten elementu kopurua

3. ARDATZA EKONOMIAK ETA GIZARTEAREN ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO

7.Programa: Berdintasun balioen sustapena.

15. Helburua: Herritarrek eta eragileek emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko duten sentsibilitatea hobetu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
36. Hezkidetzeta foroa bultzatzen jarraitzea berdintasun-balioak sustatzeko.					Berdintasuna Hezkuntza	Zenbat jarduera garatu diren Zenbat emakumek eta gizon parte hartu duten, aniztasuna kontuan hartuta (adina, jatorria, aniztasun funtzionala...) Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10)
37. Ikastetxeetan hezkidetzeta-programak sustatzen jarraitzea, rol sozialak eta genero-estereotipoak gainditzeko.					Berdintasuna	
38. Gazteen artean berdintasuna sustatzeko programak bultzatzen jarraitzea, bai eremu formalean, bai ez-formalean.					Berdintasuna Gazteria	
39. Estereotipo sexistarik gabeko neska-mutilen orientazio profesionala sustatzeko kanpainak antolatzea.					Berdintasuna Hezkuntza	
40. Jaietako programazioan genero ikuspegia txertatzea eta ekintza bereziak antolatzea (berdintasunaren aldeko jokoak, lehiaketak, etab.).					Berdintasuna Kultura	
41. Berdintasunarekin lotutako funtsezko daten inguruan sentsibilizazio-kanpainak antolatzen jarraitzea.					Berdintasuna	
42. Maskulinitate berdinezaleen inguruan gizonduz programa garatzea heteronormatibitatea gainditzeko.					Berdintasuna	
43. Elkarteei zuzendutako berdintasuneko prestakuntza-ekintzak antolatzea.					Berdintasuna	
44. 50 langiletik beherako enpresak diruz-laguntzea berdintasun-planak gara ditzaten.					Berdintasuna Iraurgi Berritzen	

8.Programa: Uztartze erantzukidea

16. Helburua: Herritarrak zainketen balioaren eta erantzukidetasunaren garrantziaz sentsibilizatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
45. Bizitzaren eta zainketen jasagarritasunari buruzko sentsibilizazio-kanpainak egitea.					Berdintasuna Gizarte Zerbitzuak Komunikazioa	Ekintza kopurua eta partaidetza, sexuaren arabera Udal baliabideen ordutegietan egindako aldaketak
46. Udal mailan antolatzen diren ekintzetan kontziliazioa errazteko udal baliabideak aztertzea eta egokitzea: ordutegiak, zaintza zerbitzuak...					Berdintasuna Komunikazioa	

9.Programa: Emakumeen autonomia sozioekonomikoa

17. Helburua: Emakumeen autonomia sozioekonomikoa bultzatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
47.Emakumeei zuzendutako orientazio- eta prestakuntza-programetan ahalduntzea lantzea.					Gizarte Zerbitzuak Iraurgi Berritzen	
48.Pobrezia eta gizarte-bazterketako arriskuan edo egoeran dauden emakumeekin enplegua sustatzeko programak garatzea genero-ikuspegitik.					Gizarte Zerbitzuak Iraurgi Berritzen	Ekintza kopurua eta partaidetza, sexuaren arabera Pobrezia eta gizarte-bazterketako arriskuan edo egoeran dauden emakumeekin langabezi tasaren garapena
49.Generoaren araberako okupazio-arrailak murrizteko programak antolatzea.					Gizarte Zerbitzuak Iraurgi Berritzen	

4. INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZIAK

10.Programa: Indarkeria matxistaren prebentzioa landu.

18.Helburua: Indarkeria matxistaren aurrean, Udalaren jarrera eragilea sustatu

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
50. Udalak adierazpen publikoak egitea berdintasun eza, sexuagatiko diskriminazio eta emakumeen kontrako indarkeria gertakari eta egoeren aurrean.					Alkatetza	Egindako adierazpen publiko kopurua
51. Erantzun protokoloa eguneratzea eta eragile inpliatuak formatzea gertatutako indarkeria kasuen eta eraso sexisten aurrean.					Alkatetza	Lanketan parte hartu duten eragile kopurua Protokoloa martxan jarri den kasu kopurua Eragileek jaso duten formakuntza ordu kopurua

4. INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZIAK

19. Helburua: Herritarrek indarkeria matxistaren inguruan sentsibilizatu eta prebentzioa lantzen jarraitu

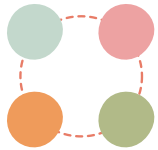
EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
52. Indarkeria matxistari buruzko datuak urtero biltzea eta zabaltzea.					Gizarte Zerbitzuak	Ebidentziak: gidak, triptikoak, diptikoak... burututako kanpaina kopurua Kanpainen inpaktua, parte hartzaile kopurua, sexuz bereztuta Eskainitako formakuntza ordu kopurua Formakuntzetan parte hartu duten pertsona kopurua, sexuz bereztuta. Jasotako prestakuntzarekiko asebetetze maila (1-10)
53. Azaroaren 25a, Emakumeenganako Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko egunean sentsibilizazio kanpainak antolatzen jarraitu eragile ezberdinekin.					Berdintasuna	
54. Gazteekin indarkeria matxista prebenitzeko ekintzak antolatzea.					Berdintasuna Gazteria	
55. Indarkeria matxistari buruzko prebentzio- eta sentsibilizazio-materiala zabaltzea.					Berdintasuna	
56. Indarkeria homofobia eta gorputz eta identitate sexual disidenteen aurkako indarkeria prebenitzeko kanpainak egitea.					Berdintasuna	
57. Jaietan indarkeria matxista prebenitzeko kanpaina antolatzen jarraitzea.					Berdintasuna Gazteria Gizarte Zerbitzuak Kultura (jaiak)	

11 .Programa: Emakume biktimen babes eta arreta osoa bermatu.

20. Helburua: Indarkeria sexista jasan duten emakumeei ematen zaien arreta hobetu eta euren ahalduntze prozesuetan lagundu biktimen erreparazioa sustatzeko

EKINTZAK	EPEAK				ARLO ARDURADUNAK	ADIERAZLEAK
	23/24	24/25	25/26	26/27		
58. Jaietan parte hartzen duten eragileekin eraso sexisten aurrean erantzuteko protokoloa birpasatu eta elkarlanean adostea.					Berdintasuna Kultura (jaiak)	Informazioa zabaltzeko egindako ekintzak. Protokoloa eguneratu egin da Protokoloa egiteko prozesuan parte hartu duten pertsona kopurua, sexuz bereiztuta.
59. Emakumeenganako indarkeriaren inguruko baliabide eta zerbitzuen informazioa zabaltzea..					Berdintasuna Komunikazioa	
60. Indarkeria sexista jasan duten emakumeen arreta hobetzeko Protokoloa eguneratzea.					Berdintasuna Udaltzaingoa Gizarte Zerbitzuak	

7. PLANAREN KUDEAKETA



KOORDINAZIOA ETA PROGRAMAZIOA

Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako 4/2005 Legearen 10. artikuluan ezartzen den bezala, foru- eta toki-administrazioek, beren burua antolatzeko eskumenen esparruan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moldez non administrazio horietako bakoitzean gutxienez administrazio-erakunde, -organo edo -unitate bat egongo baita, beren jarduera-organoetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatu, programatu, aholkatu eta ebaluatzeaz arduratuko dena..

Plan honen jarduera-programatik eratorritako helburuak eta ekintzak lortzeko, beharrezkoa da plana bultzatzeko, haren jarraipena egiteko eta hura ebaluatzeko egiturak izatea. Bultzada hartzeko egitura gizarte zerbitzuetan dago. Berdintasun zinegotzia dago eta berdintasun teknikariaren lan postua egonkortzea aurreikusten da.

Honakoak dira Udaleko sustapen egituraren funtzioak:

- Urteko lehentasunak zehaztea.
- Jarduerak planifikatzea, dauden baliabideen arabera (ekonomikoak, langile arlokoak eta abar).
- Jarduerak martxan jarri eta ardurak banatzea.
- Jardueren jarraipena eta ebaluazioa.

Koordinaziorako, udal arlo ezberdinen ordezkarien gunea eta herri mailan Berdintasun Kontseilu bat sortzea aurreikusten da, dagozkion jarduerak planifikatu eta martxan jartzeko. Berdintasun Planaren jarraipena egingo da eta proposamenak eta iradokizunak jasoko dira.

Bestalde, Berdintasunaren eta GFAko koordinazio guneetan partehartzen jarraituko du udalak.

PLANAREN JARRAIPENA



Urtero Plan operatiboak egingo dira eta berdintasuna planaren berri emango da informazio batzordean.

Planaren jarraipen eta ebaluazio txostenak egingo dira. Sentsu honetan, Berdintasun Planaren etengabeko ebaluazioa egingo da, eta urteko memoria bat. Ebaluazioa hainbat mailatan egingo da:

- Burutze-mailari dagokionez: jarraipen kuantitatiboa egingo da, plan eragileari jarraituz.
- Prozesuaren ebaluazioa: ezarpen prozesuaren indargune eta hobetzeko puntuak aztertuko dira, langile tekniko, politiko eta gizarte eragileei galdetuz. Honako eremuei emango zaie garrantzia: inplikazioa, lan eta koordinaziorako tresnak, komunikazioa, parte-hartze prozesuak eta abar.
- Eraginaren ebaluazioa: berdintasun politiken ondorioak aztertuko dira eta emakume eta gizonen arteko berdintasun arloan burututako aurrerapenak neurtuko dira. Plan honen baitan planaren inpaktua neurtzea oso alor garrantzitsua izango da.



AURREKONTUA

III Berdintasun Plana gauzatzeko lau urteetako aurrekontua urtean 160.000 Eurokoa izatea aurreikusten da, kontuan hartu gabe diru-laguntza posibleetatik etor litezkeen diru-sarrerak.

Laguntzak eskatuko dira (Kultura, Hezkuntza, Hirigintza...), bai Eusko Jaurlaritzan, baita Gipuzkoako Foru Aldundian ere, jarduerak burutzeko